

LEADER-Manager/-in (m/w/d) / 40 Stunden

für die Region Waldviertler Grenzland
ab November 2025, Dienstort Gmünd



Für die Umsetzung des EU-Programms LEADER 2023-2027 in der Region Waldviertler Grenzland sucht der Verein „Waldviertler Grenzland“ einen/eine LAG-Manager/-in Vollzeit als zentralen Ansprechpartner zum Thema LEADER-Förderung und zur Unterstützung bei der weiteren Entwicklung der LEADER Region. Sitz des Vereins ist Gmünd. Die Stelle ist befristet bis zum 31.12.2029.

Ihre Aufgaben:

- Geschäftsführung des Vereins Waldviertler Grenzland
- Umsetzung des Programm-Managements der lokalen Aktionsgruppe Waldviertler Grenzland (LAG) entsprechend der lokalen Entwicklungsstrategie (LES) 2023-2027
- Beratung zu Fördermöglichkeiten im Rahmen des LEADER-Programms
- Begleitung von Projektträger/-innen bei der Ideenentwicklung und Umsetzung von LEADER Projekten
- Screening und Aufbereitung von Projektideen zur Behandlung in den LAG-Gremien
- Organisation, Durchführung und Nachbereitung von Sitzungen,
- Projekt- und Finanzmittelmonitoring
- Evaluierung des LEADER-Prozesses und der Umsetzung der LES
- Netzwerkarbeit in der Region und über die Region hinaus
- Öffentlichkeits- und Pressearbeit
- Zusammenarbeit und Erfahrungsaustausch mit anderen LEADER-Regionen
- Teilnahme an landesweiten Informations- und Beratungsangeboten

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium, Matura oder einschlägige Ausbildung
- Mehrjährige Erfahrung in der Regionalentwicklung und Kontakt zu den relevanten Förderstellen
- Kenntnisse zum LEADER-Förderprogramm
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement
- Ein hohes Maß an Selbstorganisation und Eigeninitiative sowie eine flexible und selbstständige Arbeitsweise
- Ein hohes Maß an Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Guter Umgang mit MS-Office-Anwendungen
- Außendienstbereitschaft, Führerschein B und eigener PKW
- Flexible Arbeitszeiteinteilung auch an Wochenenden



Weitere Infos:

Entlohnung: Wir bieten ein Bruttomindestgehalt Vollzeit ab € 4.200,- pro Monat. Die Anstellung und Entlohnung ist abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung (gem. NÖ Gemeinde-Bedienstetengesetz 2025). Bereitschaft zur Überzahlung aufgrund von Berufserfahrung ist vorhanden.

Dienstort ist Gmünd. Es besteht außerdem die Möglichkeit die Büroarbeiten auch in Form von Home-Office zu erledigen.

Befristung: Die Anstellung ist aufgrund der Laufzeit der Förderperiode bis zum **31.12.2029** befristet. Eine erneute Anstellung kann nur bei Fortführung des LEADER Förderprogramms ab 01.01.2030 in Aussicht gestellt werden.

Sie sind interessiert?

Bitte richten Sie Ihre **Bewerbung mit aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen** bis spätestens **25. Sept. 2025** an office@waldviertlergrenzland.at

Die Auswahl erfolgt in einem **2-stufigen Verfahren**. Geeignete Kandidaten/-innen werden im Anschluss an die Bewerbung bis spätestens **Mitte Oktober 2025** zu einem **Hearing** eingeladen.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Ing. Mag. Martin Huber, LEADER-Manager, martin.huber@waldviertlergrenzland.at

Tel.: 0664/2022593